



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

ตำบลท่าธง อำเภออรัญญิ์ จังหวัดยะลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕

ความนำ

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผล และแก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ โดยมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ และประชุม คณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนฯ ตามมติการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑ องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง จึงได้ประกาศใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าธง

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑ . ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ -๒๕๕๕	๑
๒. ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ ๑ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ	๕
๓. ตารางที่ ๒ ยุทธศาสตร์ ๒ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ	๖
๔. ตารางที่ ๓ ยุทธศาสตร์ ๓ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ	๗
๕. ตารางที่ ๔ ยุทธศาสตร์ ๔ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและมาตรการ	๘
๖. ตารางที่ ๕ ยุทธศาสตร์ ๑ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ	๙
๗. ตารางที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ๒ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ	๑๐
๘. ตารางที่ ๗ ยุทธศาสตร์ ๓ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ	๑๑
๙. ตารางที่ ๘ ยุทธศาสตร์ ๔ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ	๑๒
๑๐. ข้อมูลเบื้องต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง	๑๓
๑๑. สรุปภารกิจและวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง	๒๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกฝ่าย ให้ดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกฝ่าย

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒.๓ ควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๑.๓.๓ ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ทางวิชาการตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๒ รมรรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกฝ่ายร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพื่อบูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง กับหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึง การสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์” เพื่อดำเนินการให้ประชาชนแจ้งข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตของข้าราชการ เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือการประพฤติมิชอบในภาครัฐจากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์ แก้ไขและเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐต่อไป

๒.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็งและเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้หน่วยงาน มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๒.๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านการสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนากฎหมายที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรอื่น

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑ ให้หน่วยงานมีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑.๒ ให้หน่วยงานสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดแยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๓.๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจระหว่างหน่วยงานกับภาคประชาชน

๓.๑.๔ ให้หน่วยงานควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๑.๕ ให้หน่วยงานจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใส

๓.๒ ส่งเสริมการกระจายอำนาจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล และงบประมาณในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒.๒ ให้หน่วยงานมีระบบตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารราชการ

๓.๒.๓ ให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม

๓.๒.๔ ให้มีระบบการรายงานและติดตามประเมินผลการทำงานต่อส่วนกลาง

๓.๓ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคเอกชน

๓.๓.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภาครัฐ

๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายเพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๔.๑ ให้มีการปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ หรือเพื่อให้ทันต่อสภาพปัญหาการทุจริตภาครัฐในปัจจุบัน

๓.๔.๒ ให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

๓.๔.๓ สร้างกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๔.๔ จัดให้มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ให้สามารถตรวจสอบสถานภาพบุคคล พฤติการณ์การกระทำผิด ตลอดจนทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำผิดหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓.๔.๕ สร้างกลไกในการป้องกันเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ได้ปฏิบัติการตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย

๓.๕ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีระหว่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๕.๑ สนับสนุนให้หน่วยงานจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ และอุปกรณ์ที่มีความทันสมัยมาใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อประสิทธิภาพในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด

๓.๕.๒ ให้มีการวางแผนระบบฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน เพื่อรวบรวมและนำไปใช้ประโยชน์ ในงานด้านต่างๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะ ชีตความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพ มีการประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติกับทุกภาคส่วนราชการในพื้นที่ และองค์กรต่างๆ มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและชีตความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเพื่อให้เกิดความเข้าใจและมีความชำนาญการ

๔.๑.๒ กำหนดให้มีการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ในวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานราชการให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔.๑.๔ จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ทางวิชาการในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างมาตรฐานทางจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔.๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของข้าราชการและพนักงานจ้าง

๔.๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลรวมถึงการลงโทษทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่กำหนด

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๑ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุก ภาคส่วนใน องค์กร	ส่งเสริมสังคมที่มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมจาก การส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชน และสังคมมี ส่วนร่วม ในการสร้างจิตสำนึกรับผิดชอบร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ถูกต้อง ต่อมุมมองทัศนคติและปัญหาการทุจริตประพฤติมิ ชอบ รวมทั้งส่งเสริม หนุนรงค์ให้มีวินัย เคารพ กฎระเบียบ กติกา และกฎหมายของสังคม เป็น กลไกและแรงผลักดันสำคัญที่จะนำมาซึ่งการแก้ไข ปัญหาในส่วนอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ สามารถที่จะกำจัดต้นตอของปัญหาได้อย่างแท้จริง	จำนวนร้อยละของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประชาชนที่ได้รับการฝึกอบรม ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑.ประยุกต์ใช้หลัก เศรษฐกิจพอเพียงให้เกิด มรรคผลในทางปฏิบัติ ๒.ส่งเสริมการประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดขึ้น

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๒ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่๒ บูรณาการ หน่วยงานกับ หน่วยงาน ภาครัฐอื่น ใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้องค์กรทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยการส่งเสริม ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการ ทุจริตและคอยตรวจสอบการทุจริต รวมทั้งการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ทุจริตอย่างทั่วถึงและสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่าย อย่างยั่งยืน	๑.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.ร้อยละของจำนวนประชาชน ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑.ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริตในทุกๆ ด้าน ๒.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในทุก กระบวนการดำเนินงาน
			๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และการถ่วงดุลอำนาจภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็นอิสระให้แก่หน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต สร้างระบบการตรวจสอบที่มีความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนจากภาคเอกชน ตลอดจนการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย และจัดทำดัชนีตัวชี้วัดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและส่งเสริมการให้ความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	๑. ร้อยละของผู้รับบริการต่อการให้บริการจากองค์กรที่สามารถตรวจสอบได้และเป็นธรรม	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อต้านการทุจริต
		๒. ร้อยละของการดำเนินการในกรณีที่มีข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำกระทำ ความผิดหรือมีพฤติกรรมทุจริต	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๒. ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบทรัพย์สินของนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตในระดับนโยบาย

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่๓ เสริมสร้างความ เข้มแข็งในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	เพื่อให้ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และการถ่วงดุลอำนาจภายในหน่วยงานมี ประสิทธิภาพ โดยสร้างความเป็นอิสระให้แก่ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและต่อต้านการ ทุจริต สร้างระบบการตรวจสอบที่มีความเข้มแข็ง ในการต่อต้านการรับสินบนจากภาคเอกชน ตลอดจนการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมาย และจัดทำดัชนีตัวชี้วัดความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการและส่งเสริมการให้ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน	๑.ร้อยละของผู้รับบริการต่อการ ให้บริการจากองค์กรที่สามารถ ตรวจสอบได้และเป็นธรรม	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพของ กฎหมายต่อต้านการ ทุจริต
		๒.ร้อยละของการดำเนินการใน กรณีที่มีข้าราชการการเมืองและ ข้าราชการประจำกระทำ ความผิดหรือมีพฤติกรรมทุจริต	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๒.ส่งเสริมให้มีการ ตรวจสอบทรัพย์สินของ นักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตในระดับ นโยบาย

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๔ ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และมาตรการ

(๑) ยุทธศาสตร์	(๒) วัตถุประสงค์	(๓) ตัวชี้วัด	(๔) ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				(๕) มาตรการ
			๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพ ของเจ้าหน้าที่ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ	เพื่อให้สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดร่วมทำ ป้องกันการ ทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างความร่วมมือและ องค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง	๑.ร้อยละของความพึงพอใจของ ผู้รับบริการของศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๒.ร้อยละของจำนวนประชาชน ที่รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๕๐	๗๐	๙๐	๑๐๐	๑.พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๒.สร้างมาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๕ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

(๕) มาตรการ	(๖) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๗) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๘) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑.ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	โครงการฝึกอบรมสร้างบุคลากรในการพัฒนาความคิดว่าด้วยความพอเพียง	คน	๕	๕,๐๐๐	๑๐	๑๐,๐๐๐	๒๐	๒๐,๐๐๐	๕๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ อปท.
๒.ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร อบต./ประชาชน/เยาวชนในพื้นที่	คน	๑๐	๑๐,๐๐๐	๒๐	๒๐,๐๐๐	๓๐	๓๐,๐๐๐	๕๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการ อปท.

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๖ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๕) มาตรการ	(๖) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๗) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๘) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑.ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการ ทุจริต	โครงการจัดทำแผน แม่บทด้านการ ประชาสัมพันธ์ป้องกัน การทุจริต	คน	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.
๒.เสริมสร้าง กระบวนการมี ส่วนร่วมของทุก ภาคส่วน	โครงการจัดตั้งศูนย์ให้ คำปรึกษา/ศูนย์รับแจ้ง เบาะแสการทุจริต	แห่ง	๑	-	-	-	-	-	-	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๗ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(๕) มาตรการ	(๖) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๗) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๘) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑.เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ของกฎหมาย ต่อต้านการ ทุจริต ๒.เสริมสร้าง ความเข้มแข็งใน การตรวจสอบ ทรัพย์สินของ นักการเมือง ข้าราชการ และ การทุจริตเชิง นโยบาย	-โครงการจัดทำและ ปรับปรุง ระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน เพื่อใช้ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/ปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.
	-โครงการจัดหาระบบ สารสนเทศที่ทันสมัยมา ใช้ในการบริหารจัดการ	ครั้ง/ปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.
	-โครงการส่งเสริมการ ตรวจสอบทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพ	ครั้ง/ปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ตารางที่ ๘ โครงการ / กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๕) มาตรการ	(๖) โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								(๗) แนวทางการ ติดตาม/ ผู้รับผิดชอบ	(๘) การตอบสนอง ยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
			๒๕๕๒		๒๕๕๓		๒๕๕๔		๒๕๕๕			
			เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)		
๑.พัฒนาขีด ความสามารถ เจ้าหน้าที่ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ๒.สร้าง มาตรฐานทาง วิชาชีพด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	-โครงการจัดทำและ ปรับปรุงแผนพัฒนา บุคลากร โดยให้มีการ บรรจุหลักสูตรเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เข้าไปในแผนฯ ด้วย	ครั้ง/ปี	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	สำนักปลัด	ยุทธศาสตร์การ พัฒนาการบริหาร จัดการ อปท.

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕**

ข้อมูลเบื้องต้นทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

๑.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัญหาการทุจริตหรือประพฤตินิคมอบในพื้นที่

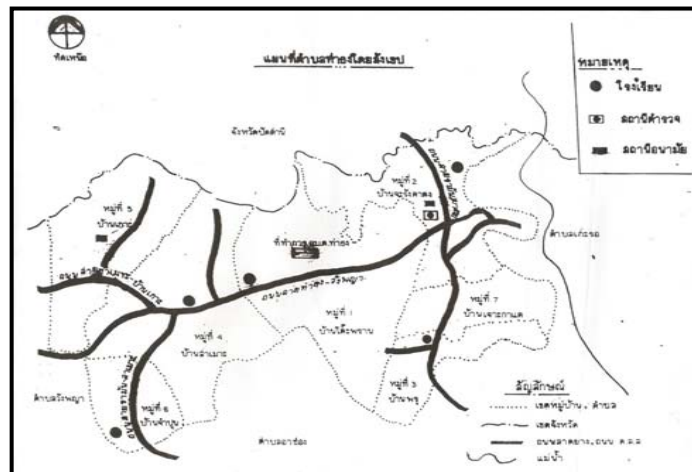
๑.๒ ที่ตั้ง อาณาเขต สภาพพื้นที่อื่นๆ

ตำบลท่าธงเป็นตำบลหนึ่งใน ๑๖ ตำบล ของอำเภอรามัน จังหวัดยะลา ห่างจากที่ว่าการอำเภอรามันทางทิศเหนือประมาณ ๑๙ กิโลเมตร มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๕๕.๕๑ ตารางกิโลเมตร โดยมีที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๖/๔ บ้านโต๊ะพราน ตำบลท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อำเภอทุ่งยางแดง	จังหวัดปัตตานี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลอาซ่อง อำเภอรามัน	จังหวัดยะลา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลเกะรอ อำเภอรามัน	จังหวัดยะลา
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลวังพญา อำเภอรามัน	จังหวัดยะลา

แผนที่ตำบลท่าธงโดยสังเขป



๒. การเมืองการปกครอง

เขตการปกครอง

ตำบลท่าธง แบ่งการปกครองออกเป็น ๗ หมู่บ้าน คือ

หมู่ที่ ๑ ชื่อบ้านโตะพราน

หมู่ที่ ๒ ชื่อบ้านจะรังตาดง

หมู่ที่ ๓ ชื่อบ้านพรุ

หมู่ที่ ๔ ชื่อบ้านสาเมาะ

หมู่ที่ ๕ ชื่อบ้านเกาะ

หมู่ที่ ๖ ชื่อบ้านจำปูน

หมู่ที่ ๗ ชื่อบ้านเจาะกาแต

ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น จำนวนทั้งหมด ๖,๓๒๘ คน แยกเป็นชายจำนวน ๓,๑๕๖ คน และเป็นหญิงจำนวน ๓,๑๗๒ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๑๓ คน/ตารางกิโลเมตร

จากจำนวนประชากรปัจจุบันของตำบลท่าธง

การตั้งถิ่นฐานส่วนใหญ่มีลักษณะแบบสังคมชนบททั่วไป จะมีการกระจุกตัวอยู่เป็นกลุ่มบ้าน ได้แก่

หมู่ที่ ๑ กลุ่มบ้านโตะพราน บ้านกูแบทาระ

หมู่ที่ ๒ กลุ่มบ้านจะรังตาดง บ้านบาโงซือเมาะ บ้านปือแน

หมู่ที่ ๓ กลุ่มบ้านพรุ บ้านตาสีชิง บ้านบาโงปากอ

หมู่ที่ ๔ กลุ่มบ้านสาเมาะ บ้านป่าบอน บ้านป่าโอน

หมู่ที่ ๕ กลุ่มบ้านเกาะ

หมู่ที่ ๖ กลุ่มบ้านจำปูน

หมู่ที่ ๗ กลุ่มบ้านเจาะกาแต บ้านอาโยง

และบางส่วนจะกระจายไปตามพื้นที่เกษตรกรรมของตนเอง โดยมีศาสนสถานเป็นศูนย์กลาง บริเวณที่มีประชากรอยู่อย่างหนาแน่นที่สุด ได้แก่ ชุมชนบ้านจะรังตาดง หมู่ที่ ๒ และรองลงมา ชุมชนบ้านพรุ หมู่ที่ ๓

แสดงจำนวนประชากร/จำนวนหลังคาเรือนจำแนกตามรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนหลังคาเรือน
		ชาย	หญิง	รวม	
๑	บ้านโตะพราน	๔๔๕	๔๘๐	๙๒๕	๑๙๑
๒	บ้านจะรังตาดง	๑,๐๑๐	๙๓๖	๑,๙๔๖	๓๔๓
๓	บ้านพรุ	๓๙๔	๔๕๓	๘๔๗	๑๗๒
๔	บ้านสาเมาะ	๔๗๘	๔๗๒	๙๕๐	๒๔๗
๕	บ้านเกาะ	๑๙๑	๑๘๘	๓๗๙	๑๑๓
๖	บ้านจำปูน	๒๒๑	๑๘๔	๔๐๕	๙๗
๗	บ้านเจาะกาแต	๓๘๙	๔๕๓	๘๔๒	๑๔๘
รวม		๓,๑๓๘	๓,๑๗๖	๖,๓๑๔	๑,๓๑๑

(ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๕๑)

๓. ด้านสังคม

๓.๑ ข้อมูลด้านการศึกษา

๓.๑.๑ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงยังไม่มีโรงเรียนในสังกัดแต่มีโรงเรียนที่อยู่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีจำนวน ๕ แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

- ๑ โรงเรียนบ้านจะรังตาดง มีตึกภาพที่ ๑๗๕ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒
- ๒ โรงเรียนบ้านพรุ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๓
- ๓ โรงเรียนบ้านโตะพราน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๑
- ๔ โรงเรียนวัดรังสิตาวาส ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔
- ๕.โรงเรียนบ้านจำปูน ตั้งอยู่หมู่ที่ ๖

๓.๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับการถ่ายโอนจากสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๒ แห่ง มีรายละเอียดดังนี้

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะรังตาดง หมู่ที่ ๒

๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบอน หมู่ที่ ๔

๓.๑.๓ ที่อ่านหนังสือพิมพ์ จำนวน ๗ หมู่บ้าน ๒๑ แห่ง

๓.๑.๔ ศูนย์การศึกษาอิสลามประจำมัสยิด (ตาดีกา) ปีการศึกษา ๒๕๕๓ จำนวน ๗ แห่ง

ที่	ชื่อมัสยิด	ชื่อศูนย์ที่ใช้เปิด บัญชีธนาคาร	ที่ตั้ง			จำนวนครู			จำนวนนักเรียน		
			หมู่	ตำบล	อำเภอ	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	นุรุลฮุดาห์	นุรุลฮุดาห์	๑	ท่าธง	รามัน	๑	๒	๓	๓๖	๔๖	๘๒
๒	อัลอิสลามียะห์	อัลอิสลามียะห์	๑	ท่าธง	รามัน	๓	-	๓	๔๕	๕๗	๑๐๓
๓	ชายอิสลาม	ชายอิสลาม	๒	ท่าธง	รามัน	๑	๓	๔	๑๑๐	๙๑	๒๐๑
๔	นุรุลอิสลาม	นุรุลอิสลาม	๓	ท่าธง	รามัน	๒	๑	๓	๔๘	๕๒	๑๐๐
๕	นุรุลฮุดาห์	นุรุลฮุดาห์	๔	ท่าธง	รามัน	๑	๒	๓	๔๑	๔๑	๘๒
๖	อัลรอฮิมาตุล อิสลามียะห์	อัลรอฮิมาตุล อิสลามียะห์	๖	ท่าธง	รามัน	๒	๑	๓	๔๘	๓๖	๘๔
๗	นุรุลอิซัน	นุรุลอิซัน	๗	ท่าธง	รามัน	๓	๑	๔	๕๓	๘๕	๑๓๘

(สนง.การศึกษาเอกชนอำเภอรามัน.๒๕๕๒)

๓.๒ ศาสนา

ประชากรตำบลท่าธง นับถือศาสนาอิสลามร้อยละ ๙๐% และนับถือศาสนาพุทธ ๑๐% โดยมีมัสยิดและวัดเป็นศาสนสถานสำหรับประกอบงานบุญและพิธีกรรมทางศาสนาภายในตำบลมีมัสยิด จำนวน ๗ แห่ง มีวัด จำนวน ๑ แห่ง และมีศูนย์อบรม และศาสนสถานประจำมัสยิด หรือโรงเรียนสอนตาดีกา จำนวน ๗ แห่ง

๓.๓ การสาธารณสุข

ตำบลท่าธง มีสถานอนามัยประจำตำบล จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. สถานอนามัยตำบลท่าธง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านจะรังตาดง ตำบลท่าธง โดยมีนายวาลี วานี หัวหน้าสถานอนามัย และมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จำนวน ๕๐ คน(รับผิดชอบหมู่ ๑,๒,๓,๗)
๒. สถานอนามัยบ้านเกาะ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ บ้านเกาะ ตำบลท่าธง โดยมีนางกัญญา ป ปาน หัวหน้าสถานอนามัย และมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จำนวน ๒๔ คน(รับผิดชอบหมู่ ๔,๕,๖)

๓.๔ สาธารณูปโภค

ปัจจุบันในหมู่บ้านต่าง ๆ ของตำบลท่าธง มีสถานบริการสาธารณะให้บริการแก่ประชาชน ได้แก่

- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน มีจำนวน ๒ แห่ง ตั้งอยู่ที่ หมู่ที่ ๕,๖
 - หอกระจายข่าวมีอยู่ภายในหมู่บ้านซึ่งเป็นองค์การของหมู่บ้าน คือ มัสยิดและสุเหร่า
 - ที่ทำการ อบต. ตั้งอยู่บ้านเลขที่ ๖/๔ หมู่ที่ ๑ บ้านโต๊ะพราน ต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีจำนวน ๒ แห่ง คือ
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจะรังตาดง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ บ้านจะรังตาดง ต.ท่าธง อ.รามัน
 ๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบอน(สาเกาะ) ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านป่าบอน ต.ท่าธง อ.รามัน

๔ ด้านเศรษฐกิจ

๔.๑ รายได้เฉลี่ยของประชากรในตำบลท่าธง แยกตามรายหมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ รายได้เฉลี่ย ๒๗,๔๑๑ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๓๒,๖๓๖.๘๓ บาท/คน/ปี๕๔
หมู่ที่ ๒ รายได้เฉลี่ย ๒๘,๖๗๕ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๔๐,๕๙๙.๔๓ บาท/คน/ปี๕๔
หมู่ที่ ๓ รายได้เฉลี่ย ๒๘,๖๘๒ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๔๔,๐๓๘.๗๙ บาท/คน/ปี๕๔
หมู่ที่ ๔ รายได้เฉลี่ย ๒๘,๒๗๗ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๔๓,๙๘๗.๗๒ บาท/คน/ปี๕๔
หมู่ที่ ๕ รายได้เฉลี่ย ๒๙,๗๗๖ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๔๕,๓๒๕.๗๑ บาท/คน/ปี๕๔

หมู่ที่ ๖ รายได้เฉลี่ย ๒๗,๒๐๐ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๓๔,๗๖๗.๑๘ บาท/คน/ปี๕๔

หมู่ที่ ๗ รายได้เฉลี่ย ๒๑,๕๐๕ บาท/คน/ปี๕๓,รายได้เฉลี่ย ๓๕,๔๗๘.๒๑ บาท/คน/ปี๕๔

๔.๒การประกอบอาชีพ

ประชากรตำบลท่าธง จะประกอบอาชีพด้านการเกษตรเป็นอาชีพหลัก และอาชีพรับจ้างเป็นอาชีพรอง ฉะนั้นรายได้ของประชากรจึงขึ้นอยู่กับราคาพืชผลทางการเกษตรเป็นสำคัญได้แก่

- อาชีพการทำสวนยาง ตำบลท่าธงมีพื้นที่เพาะปลูกยางพารา เมื่อยางพาราโตเต็มที่และสามารถเปิดกรีดยางได้ เจ้าของสวนยางพาราหรือจะให้ญาติพี่น้องเป็นผู้กรีดยางพาราเองแต่ในรอบปีเกษตรกรสามารถกรีดยางได้เพียงระยะเวลา ๔-๕ เดือน เท่านั้น

๔.๓แรงงาน

แรงงานของตำบลท่าธง ร้อยละ ๗๕ เป็นแรงงานในภาคเกษตรกรรม ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในครัวเรือน แรงงานในการทำนา ทำสวนผลไม้ สวนยางพารา ส่วนแรงงานร้อยละ ๒๕ เป็นแรงงานประเภทต่าง ๆ เช่น รับจ้าง ค้าขาย รับราชการ เป็นต้น

๔.๔พาณิชย์กรรม

ภายในตำบลท่าธง มีร้านจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภค เนื่องจากร้านค้าขายของชำและสินค้าเบ็ดเตล็ดขนาดเล็ก ซึ่งตั้งอยู่ตามหมู่บ้านต่าง ๆ จำนวนหลายแห่ง ส่วนสินค้าอุปโภคบริโภคที่ไม่สามารถซื้อได้ภายในตำบล ตลอดจนอุปกรณ์การผลิตทางการเกษตร จะหาซื้อในเขตอำเภอรามันและอำเภอเมืองจังหวัดยะลา สำหรับการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญของตำบล ได้แก่ยางพารา จะมีพ่อค้าจากภายนอกมารับซื้อจากชาวบ้านภายในตำบล

๔.๕ อุตสาหกรรม

ภายในตำบลท่าธง ไม่มีอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ จะมีเพียงอุตสาหกรรมขนาดเล็กเท่านั้น เช่น อุตสาหกรรมประเภทแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ได้แก่ โรงสีข้าว จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านสามเกาะ หมู่ที่ ๔ อุตสาหกรรมประเภทแปรรูปไม้ยางพารา จำนวน ๑ แห่ง ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗ เป็นต้น

๔.๖การท่องเที่ยว

ตำบลท่าธงมีแหล่งท่องเที่ยวจำนวน ๒ แห่ง

๑. ริมแม่น้ำสายบุรี ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒-๓ ตำบลท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

๒. พูลานควาย มีเนื้อที่ทั้งหมด ๑๕,๐๐๐ ไร่ เนื้อที่ครอบคลุม หมู่ที่ ๑ บ้านโต๊ะพราน หมู่ที่ ๔ บ้านป่าบอน และหมู่ที่ ๕ บ้านเกาะ ตำบลท่าธง อำเภอรามัน จังหวัดยะลา

ปัจจุบันแหล่งท่องเที่ยวไม่เป็นที่ดึงดูดของนักท่องเที่ยวนัก เนื่องจากขาดการพัฒนาหลายๆ อย่าง เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว และได้มีการส่งเสริมจากองค์การภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็น กระทรวงการท่องเที่ยวกีฬา อบจ. และ อบต. เป็นต้น

๔.๗ การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

๑. สถานีตำรวจภูธรตำบลท่าธง ตั้งอยู่ที่หมู่ ๒
๒. ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน(ชรบ.) โดยมีผู้ใหญ่บ้านแต่ละหมู่บ้าน เป็นหัวหน้า
๓. ชุดราษฎรอาสาสมัครหมู่บ้าน(อรบ.) โดยมีนายประสิทธิ์ เพชรเชิงเขา เป็นหัวหน้า

๕. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๑การไฟฟ้า

ไฟฟ้าเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ขณะนี้ ประชาชนในตำบลท่าธง มีไฟฟ้าใช้ประมาณ ๙๙% เหลือครัวเรือนประมาณ ๑% ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เนื่องจากเป็นบ้านที่กำลังก่อสร้างใหม่ และแยกบ้านในสถานที่ห่างไกลจากชุมชน ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงใช้บริการไฟฟ้า จากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอรามัน จังหวัดยะลา ประเทศไทย

๕.๒การประปา

ระบบการประปาหมู่บ้านมีจำนวน ๗ แห่ง

๑. หมู่ที่ ๑ จำนวน ๑ แห่ง (ใช้ได้)
๒. หมู่ที่ ๒ จำนวน ๑ แห่ง (ใช้ได้) ระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่
๓. หมู่ที่ ๓ (ใช้ได้) ระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่
๔. หมู่ที่ ๔ จำนวน ๓ แห่ง (ใช้ได้)
๕. หมู่ที่ ๕ จำนวน ๑ แห่ง (ใช้ได้)
๖. หมู่ที่ ๖ จำนวน ๑ แห่ง (ใช้ได้)
๗. หมู่ที่ ๗ จำนวน ๑ แห่ง (ใช้ได้) ระบบประปาผิวดินขนาดใหญ่

๕.๓การสื่อสาร

การบริการด้านการสื่อสารภายในตำบลท่าธง มีการบริการด้านไปรษณีย์โทรเลข โดยมีพนักงานไปรษณีย์อำเภอรามันเป็นผู้ส่งจดหมาย และปัจจุบันมีโทรศัพท์สาธารณะจำนวน ๕ แห่ง และบริการโทรศัพท์มือถือใช้ได้ทุกระบบ

๕.๔การคมนาคม

การคมนาคมของตำบลท่าธง มีการคมนาคมทางบก โดยมีเส้นทางที่สำคัญดังนี้

- เส้นทางหลัก ได้แก่ ถนนทางหลวงชนบทสายท่าธง - วังพญา , ถนนทางหลวงแผ่นดินสายทุ่งยางแดง - รามัน
- เส้นทางรอง ได้แก่ ถนน อบจ.สายชาเมาะ - รามัน และตรอกซอยต่าง ๆ ในหมู่บ้าน ทั้งเจ็ดหมู่บ้าน

๕.๕ แหล่งน้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติของตำบลท่าธง มีแหล่งน้ำที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ เพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร ดังนี้

๑. หมู่ที่ ๑ บึงโตะพราน (พูลานควาย)
๒. หมู่ที่ ๒ แม่น้ำสายบุรี คลองตะสนูว, ภูแบบาเด๊ะ, เกาะตาแต
๓. หมู่ที่ ๓ แม่น้ำสายบุรี, พรุโตะแนแเว, คลองบูเกะโกะ
๔. หมู่ที่ ๔ บึงโตะพราน (พูลานควาย)
๕. หมู่ที่ ๕ บึงโตะพราน (พูลานควาย)
๖. หมู่ที่ ๖ คลองจาเราะกาโป
๗. หมู่ที่ ๗ แม่น้ำสายบุรี

๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในเขตตำบลท่าธง มีสภาพแวดล้อมแบบชนบททั่วไปที่ยังไม่มีผลกระทบจากมลพิษต่าง ๆ แต่ยังคงความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงามตามบริเวณบ้าน สภาพความเป็นอยู่และที่พักอาศัยสภาพถนนส่วนใหญ่ภายในหมู่บ้านยังมีสภาพเป็นลูกรัง ทำให้การดูแลรักษาความสะอาดทำได้ยากในช่วงหน้าแล้งมักก่อให้เกิดปัญหาเรื่องฝุ่นละออง และในช่วงฤดูฝนจะก่อให้เกิดโคลน อีกทั้งถนนเอะอะอะ ทำให้การคมนาคมไม่สะดวก จึงควรปรับปรุงและแก้ไขสิ่งต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดีขึ้น

๗. ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

๗.๑ ข้อมูลด้านโครงสร้างทางการเมืองและการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

โครงสร้างทางการเมือง

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนในพื้นที่ ในทางการเมืององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จึงประกอบด้วยฝ่ายบริหาร ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน และอาจแต่งตั้งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่เกิน ๒ คน และอาจแต่งตั้งเลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน ฝ่ายนิติบัญญัติประกอบด้วย สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหมู่บ้านละ ๒ คน

ในส่วนของพนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นฝ่ายข้าราชการประจำมี “ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล” เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ทำหน้าที่ในการบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้รับจากรัฐบาล และฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และควบคุมดูแลให้การดำเนินกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

โครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงประกอบด้วย ส่วนงานจำนวน ๑ สำนัก ๒ ส่วน โดยมีอัตรากำลังและจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีอยู่จริง ดังนี้

ตารางแสดงอัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

ที่	สำนัก/ส่วน	จำนวนพนักงานแยกตามระดับ							รวม	พนักงาน จ้าง
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗		
๑	สำนักงานปลัด .	๑	-	๑	-	-	๑	-	๓	๓
๒	ส่วนการคลัง	-	-		-	-	๑	-	๑	-
๓	ส่วนโยธา	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๑	-	๒	-	-	๒	-	๕	๓

(ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๑)

**สรุปภารกิจและวัตถุประสงค์การดำเนินการที่สำคัญ
ในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง**

๑. ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่บัญญัติไว้ตามกฎหมาย

๑.๑ ภารกิจ โดยสรุป คือ

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ
- (๕) การสาธารณูปการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และ สาธารณสถานอื่นๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๑.๒ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
-พื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนา เพราะมีพื้นที่เป็นที่ราบเชิงเขาและที่ราบลุ่มเหมาะกับการอาชีพเกษตรกรรม และการปศุสัตว์	การคมนาคมในบางพื้นที่ยังเป็นไปด้วยความยากลำบาก ถนนลาดยาง ถนนคอนกรีต ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งตำบล	-พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-งบประมาณสนับสนุนจากส่วนต่างๆ ยังไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
-มีการรวมกลุ่มเกษตรกร ทำกิจกรรมต่างๆของประชาชนในพื้นที่	-ขาดความสามัคคี และความเข้มแข็งในการปฏิบัติงาน รวมทั้งขาดความต่อเนื่องในการประสานงาน	-ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ จาก อบต.ท่าธง -นโยบายในการให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนจากรัฐบาล ด้านต่างๆ	-ผลผลิตและสินค้า ไม่ได้มาตรฐาน -ขาดตลาดและสถานที่กระจายสินค้า -สินค้าที่ผลิตได้มีราคาตกต่ำ

-ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำสวนยางและทำนา	-แหล่งน้ำยังไม่เพียงพอเนื่องจากเป็นที่ราบสูง ต้องอาศัยธรรมชาติ	-ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ จาก อบต.ท่าธง -นโยบายในการให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนจากรัฐบาลในด้านต่างๆ	-เกษตรกรไม่มีอำนาจในการต่อรองราคาสินค้าและผลผลิต
-มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล -มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจ -ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน -มีการจัดโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน	-ผลจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้เกิดปัญหาบุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณงาน -เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน -บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	-พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ -พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	-ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา -ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบันและไม่ชัดเจน -การจัดสรรเงินอุดหนุนมีระยะเวลาไม่แน่นอน และมีความล่าช้า
จุดแข็ง	จุดอ่อน	โอกาส	อุปสรรค
-มีขนบธรรมเนียมประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น และมีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ -มีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจที่ทั่วถึง	-เยาวชนและประชาชนบางส่วนขาดความตระหนักในการเข้าร่วมในกิจกรรมทางศาสนา -เยาวชนขาดโอกาสในการหาความรู้ทางศาสนา	-สภาพวัฒนธรรมตำบลท่าธง -การสนับสนุนจากรัฐบาล -การสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนตำบล -คณะกรรมการมัสยิดต่างๆ ในพื้นที่	-ประชาชนสนใจในเรื่องอาชีพและความเป็นอยู่ -สถานการณ์ความไม่สงบใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

(ลงชื่อ)

(นายวิชณุเมณูสา วาเมตติษา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
๓๐ มกราคม ๒๕๕๓

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตาม แผนฯ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน ตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค
บูรณาการหน่วยงานภาครัฐกับ องค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ผลที่คาดหวัง ประชาชนได้รับ บริการที่สะดวก รวดเร็ว เป็น ธรรม ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ การให้บริการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม	สัดส่วนเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ อบรม	อบรมเจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกใน การให้บริการแก่ประชาชนและ การใช้เทคโนโลยีต่างๆ	ผลผลิต เจ้าหน้าที่และผู้เข้ารับ การอบรมได้รับความรู้จำนวน คน ผลลัพธ์ เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ ที่ได้รับมาใช้ในการให้บริการแก่ ประชาชน ทำให้ประชาชนได้รับ บริการที่รวดเร็ว	