



หนังสือรับทราบบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ท่าธง กับ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

ข้าพเจ้าได้รับทราบมาตราชิตทางตัวชี้วัดการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงนี้แล้ว ข้าพเจ้าได้อ่านและมีความเข้าใจพร้อมทั้งยอมรับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติราชการตลอดไป

ลำดับ ที่	ชื่อตัว - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายสุทิน มะแซ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง		
๒.	นายอาราญ เจมะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง		
๓.	นายอาชิ เติงราเม็ง	หัวหน้าสำนักงานปลัด		
๔.	นางเปาชียะห์ સાළ	นักพัฒนาชุมชน		
๕.	นางซารินา สะมาอู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๖.	นายไพศาล เจะซอ	พนักงานขับรถยนต์		
๗.	นางสาววรรณดี พรหมรักษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๘.	นายอัทนัน สามเด่น	นักการภารโรง		
๙.	นายมะนาวิ สุหลง	คนงานทั่วไป		
๑๐.	นายมะรอนิง ยูโซ๊ะ	คนงานประจำรถขยะ		
๑๑.	นายอิสมะแอ สอแล๊ะ	คนงานประจำรถขยะ		
๑๒.	นายมุฮัมมัดยาก็ จะปะกียา	คนงานทั่วไป		
๑๓.	นายมะรอบี มะเซ็ง	คนงานทั่วไป		
๑๔.	นางพรเพ็ญ รัชเชื้อ	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๑๕.	นางสาวสุภัสสรฯ สุวรรณรังษี	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๖.	นางสาวนิรากร นิและ	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๗.	นางสาวรุสดาวรรณ วาหิมะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘.	นางพาตีเมาะ สะมะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๙.	นางสาวไชนุน เจ๊ะหมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๐.	นายอับดุลเลาะ มามู	คนงานทั่วไป		
๒๑.	นายอิสมาแอ ฮาวอ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๒.	นางสาวคอฮานี วาเตะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๓.	นางสาวดูนียานา หะยีสะมะแอ	นักวิชาการศึกษา		
๒๔.	นางสุพิศ คงนวลไย	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๕.	นางสาวนาอีม๊ะ วาเตะ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๖.	นางอามีเนาะ อีซอ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๗.	นางสาวนาปีชะห์ แวหะมะ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๘.	นางสาวมารียา วาแมติซา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๙.	นางยาวอรี ยะพา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๓๐.	นางสาวอาชลิลา อับดุลเลาะอาซิส	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง
กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาลปัจจุบันที่ให้ความสำคัญ และผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามนโยบายและนำสู่การปฏิบัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดแนบพร้อมประกาศฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

(นายวิชณุเมณูสา วาแมตี่ชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง งานกฎหมาย โทร.๐๗๓-๒๗๓๐๓๙

ที่ ยล ๗๔๑๐๑/

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับทราบบันทึกข้อตกลงร่วมกันเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เรียน ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้าสำนักปลัด

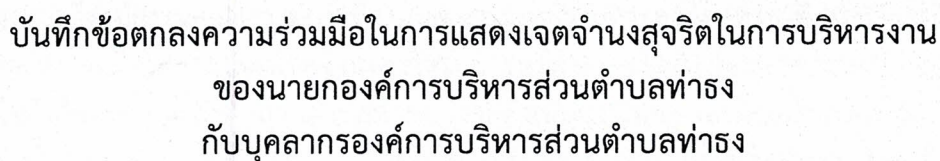
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน(MOU) ในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคนได้รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ซึ่งประกอบด้วย ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง(ผู้บริหาร)กับบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง และเป็นการยอมรับในบันทึกข้อตกลงร่วมมือกันดังกล่าว จึงขอให้บุคลากรในสังกัดทุกคนลงนามในท้ายบันทึกข้อตกลงร่วมมือการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง และส่งคืนไปยังสำนักงานปลัด งานกฎหมาย และบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวิชณเมณูสา วาเมตติชา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นเจ้าภาพหลัก ได้กำหนดดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานไว้ ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๑. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน

๓. ผู้บริหารของหน่วยงานต้องกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแต่ละด้าน ดังนี้

(๓.๑) ด้านความโปร่งใส

(๓.๒) ด้านความพร้อมรับผิด

(๓.๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

(๓.๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

(๓.๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดจึงได้ลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมมือในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงว่าจะดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต ละอายต่อการกระทำชั่วแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง

๑.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง มีความรู้ความเข้าใจแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสามารถนำความรู้ที่ได้ถ่ายทอดต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ

๑.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย โดยสร้างและขยายเครือข่ายการพัฒนาทางด้านธรรมาภิบาล และด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้ต่อเนื่องและครอบคลุมทุกพื้นที่

๑.๔ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานมีจิตสำนึกในการบริหารหน่วยงานอย่างมีคุณธรรมและเกิดธรรมาภิบาลอย่างประจักษ์ และมุ่งนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต ด้วยการแสดงเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และให้ความสำคัญแก่การบริหารงานอย่างมีคุณธรรม และพร้อมที่จะรับผิดชอบหากเกิดความไม่เป็นธรรมหรือการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชนเกิดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการ

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามดัชนีชี้วัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้ง ๖ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านความโปร่งใส

ดัชนีความโปร่งใส เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับความสามารถในการให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ รวมถึงข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานที่ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงในการทุจริตมากกว่าการดำเนินงานด้านอื่นๆ หน่วยงานจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด รวมไปถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ที่ขาดคุณธรรมและความโปร่งใสได้

๒) ด้านความพร้อมรับผิด

ดัชนีความพร้อมรับผิด เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้นมีความพร้อมที่จะให้บริการหรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม

และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหา และได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้กำหนดทิศทางของหน่วยงานในระดับนโยบายนั้นต้องมีเจตจำนงที่แน่วแน่ในการบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่หรือผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวจะสะท้อนจากการรับรู้และประสบการณ์ตรงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานในการกิจใดภารกิจหนึ่งของหน่วยงานนอกจากนี้ ผลการชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งเป็นข้อเท็จจริงอันน่าเชื่อถือ ยังเป็นการสะท้อนพฤติกรรมดังกล่าวอีกด้วย

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่นจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่ดีเป็นการขัดเกลาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่างๆในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักรู้ถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่แสดงถึงการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่จะต้องกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานนั้นอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ รวมถึงจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกันซึ่งถือเป็นลักษณะคุณธรรมที่หน่วยงานจะต้องพึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีคุณธรรมสูงสุดความสามารถในการบริหารงานภายในหน่วยงานทั้งการบริหารงานบุคคล พฤติกรรมการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงาน พฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาในการมอบหมายงาน ตลอดจนให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อม และอุปกรณ์ที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

๒.๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงแสดงความจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ ให้หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธงร่วมกันดำเนินงานขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ข้อ ๓ การลงนามด้วยความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งจําหน่ายผู้ได้บังคับบัญชา
บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต จึงได้ลงนาม
ร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ลงนามร่วมกัน ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง เมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมกราคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....

(นายวิษณุเมณูสา วาเมตธิชา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าธง